



Was wir Mitarbeiter:innen bieten

Gioia Cares ist ein fortschrittlicher Arbeitgeber mit grossem Fokus auf die kontinuierliche Weiterentwicklung der Belegschaft und der Organisation. Deshalb gibt es einerseits spezifische Weiterentwicklungsmöglichkeiten sowie ein attraktives Vergütungsmodell, welche nachfolgend aufgezeigt werden.

Weiterentwicklung

- Leadership-Weiterbildungen und weitere regelmässige Austausch-Möglichkeiten fürs Führungsteam und das erweiterte Führungsteam
- Bestehende Talente und Lernende werden gezielt gefördert, um später in eine Führungsfunktion hineinzuwachsen
- Übernahme von Verantwortung, viel Mitspracherecht und Freiheiten im Team flacher Hierarchie und kollaborativem Führungssystem
- Weiterbildungsmöglichkeiten für die berufliche wie persönliche Fortbildung

Vergütungsmodell

- Jahreslohn (wahlweise in 12- oder 13-mal ausbezahlt)
- Jahresbonus bei gutem Geschäftsgang und Zielerreichung
- Kein Abzug fürs Essen (z'Nüni, z'Mittag & z'Vieri gratis)
- 5 Wochen Ferien und dienstfreie Tage (24./31. Dezember nachmittags)
- Bezahlte Pausen von täglich 30 Minuten
- 15 Minuten Zeit für Vorbereitungs- und Aufräumarbeiten (ausserhalb der Öffnungszeiten)
- Mind. 1x jährlich je Teamtag, Teamweiterbildungstag und Teamessen
- Jährliches Mitarbeiter:innen-Geschenk und Treueprämien
- Mitarbeiter:innenrabatte für die Kinderbetreuung eigener Kinder in den Gioia-Kitas
- Zusatzleistungen/Rabatte über die Benefitplattform Swibeco www.swibeco.ch
- gute Versicherungslösungen (Dienstfahrtvollkasko und Krankentaggeld)

Coffee-Talk

Bist du interessiert an einem gemeinsamen Kaffee mit einer Führungsperson oder einem bestehenden Talent von Gioia, um mehr zu erfahren?

Dann sende eine Mail an info@gioia-cares.ch, eine Insta-Nachricht an @gioia.cares oder melde dich via Whatsapp auf 079 377 16 45